

Personalbindung im öffentlichen Gesundheitsdienst – Should I stay or should I go?

Martin Oldenburg, Avelina Petri, Tabea Scheel

**Landesvereinigung für Gesundheitsförderung
in Schleswig-Holstein e.V.**

Seekoppelweg 5a | 24113 Kiel
Tel. / Fax: 0431 - 71 03 87 - 0 / 29 | oldenburg@lvgfsh.de | www.lvgfsh.de

**Europa-Universität-Flensburg
Abt. Arbeits- und Organisationspsychologie**

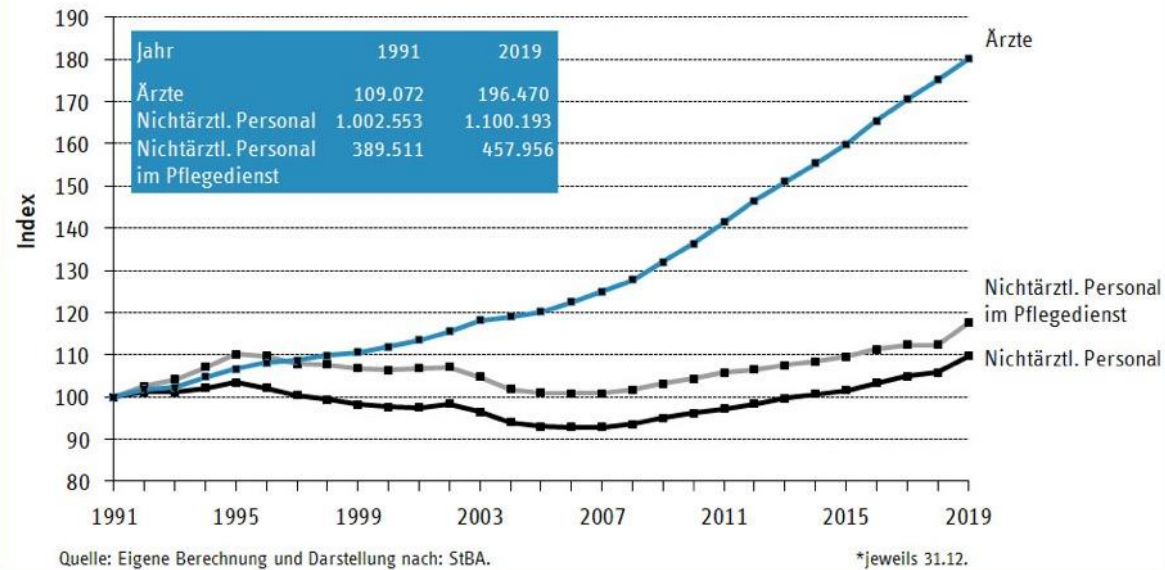
Auf dem Campus 1 | 24943 Flensburg
tabea.scheel@uni-flensburg.de | www.uni-flensburg.de

Arbeitsfeld Medizin

Krankenhausindikatoren: Ärztliches und nichtärztliches Personal

Index (1991 = 100)

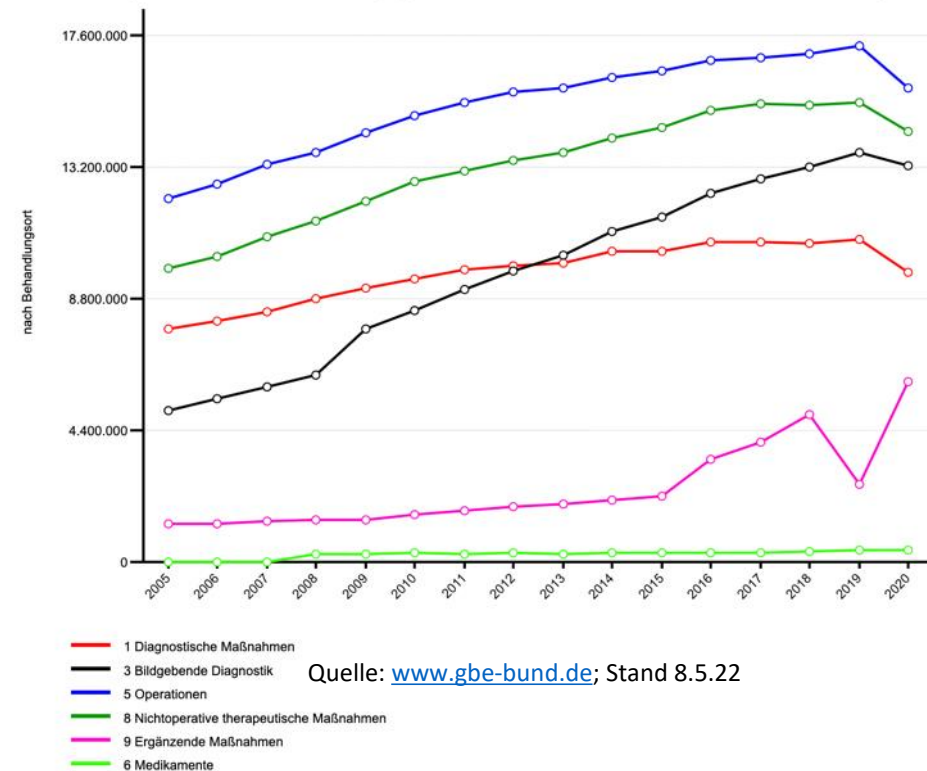
1991 - 2019



Quelle: vdek-Basisdaten 2022, <https://www.vdek.com/2710757b-669f-414a-9197-8fc5ee5c943a>

Operationen und Prozeduren der vollstationären Patientinnen und Patienten in Krankenhäusern (Wohnort/Behandlungsort). Gliederungsmerkmale: Jahre, Region, Alter, Geschlecht

Region: Deutschland; Alter: Alle Altersgruppen; Geschlecht: Alle Geschlechter; Sachverhalte: nach Behandlungsort



Befragung

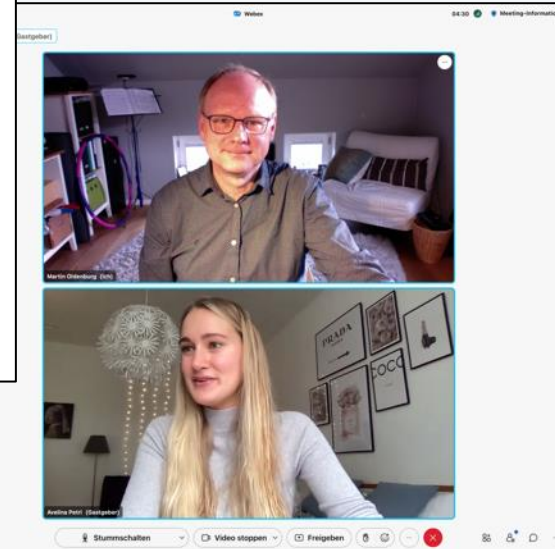
- Leitfadengestützte Interviews, halb-standardisierte Fragen
- Qualitative Inhaltsanalyse nach Mayring
- Softwaregestützte Auswertung mit MaxQDA[®]

Interviewleitfaden MA zum Thema Personalentwicklung im
öffentlichen Gesundheitsdienst

I. Angaben zur Person

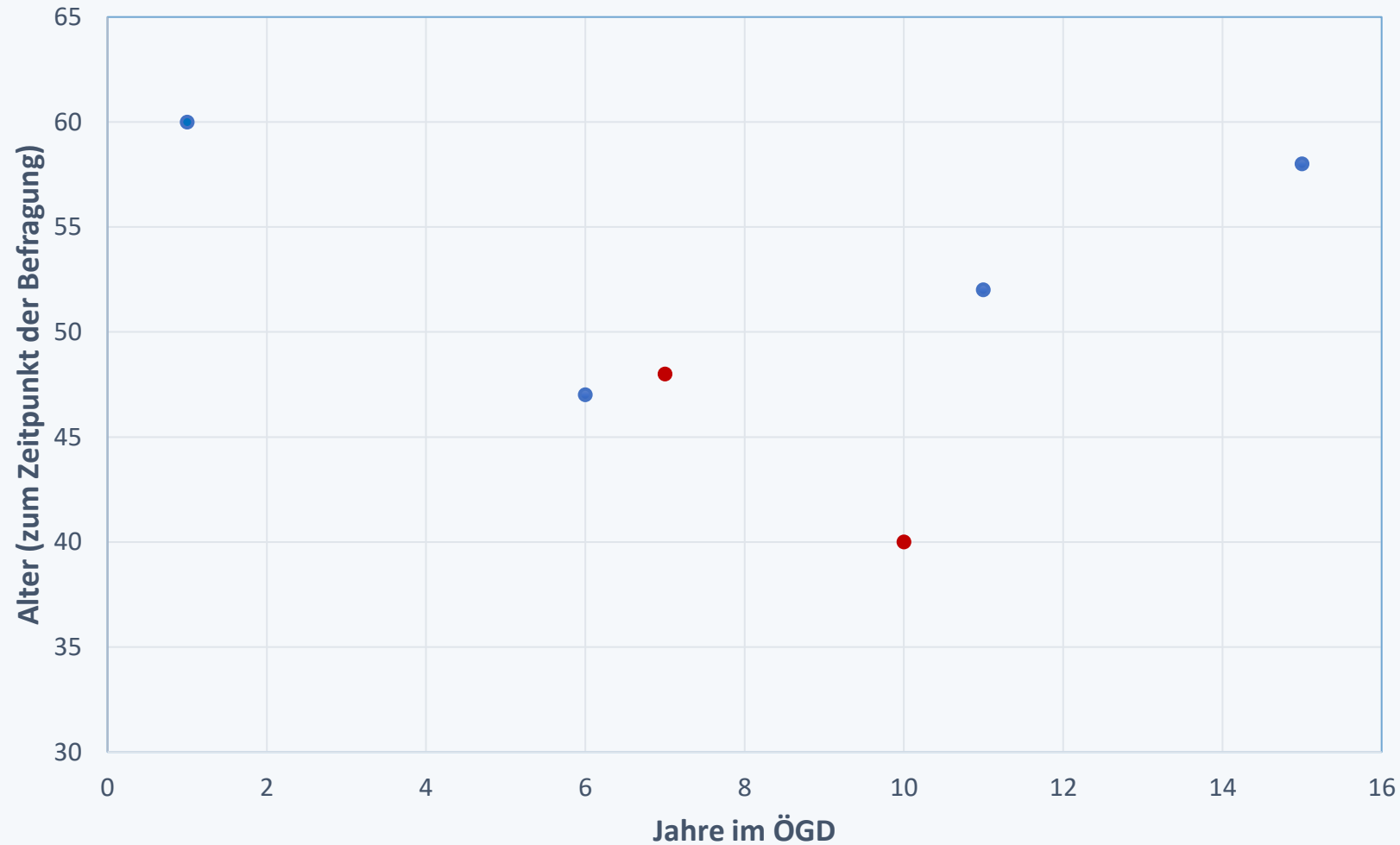
Bevor wir mit dem eigentlichen Interview beginnen, würde ich gerne noch einige
Sachen zu Ihrer Person erfahren.

1. Wie alt sind Sie?
2. Welchen Familienstand haben Sie derzeit?



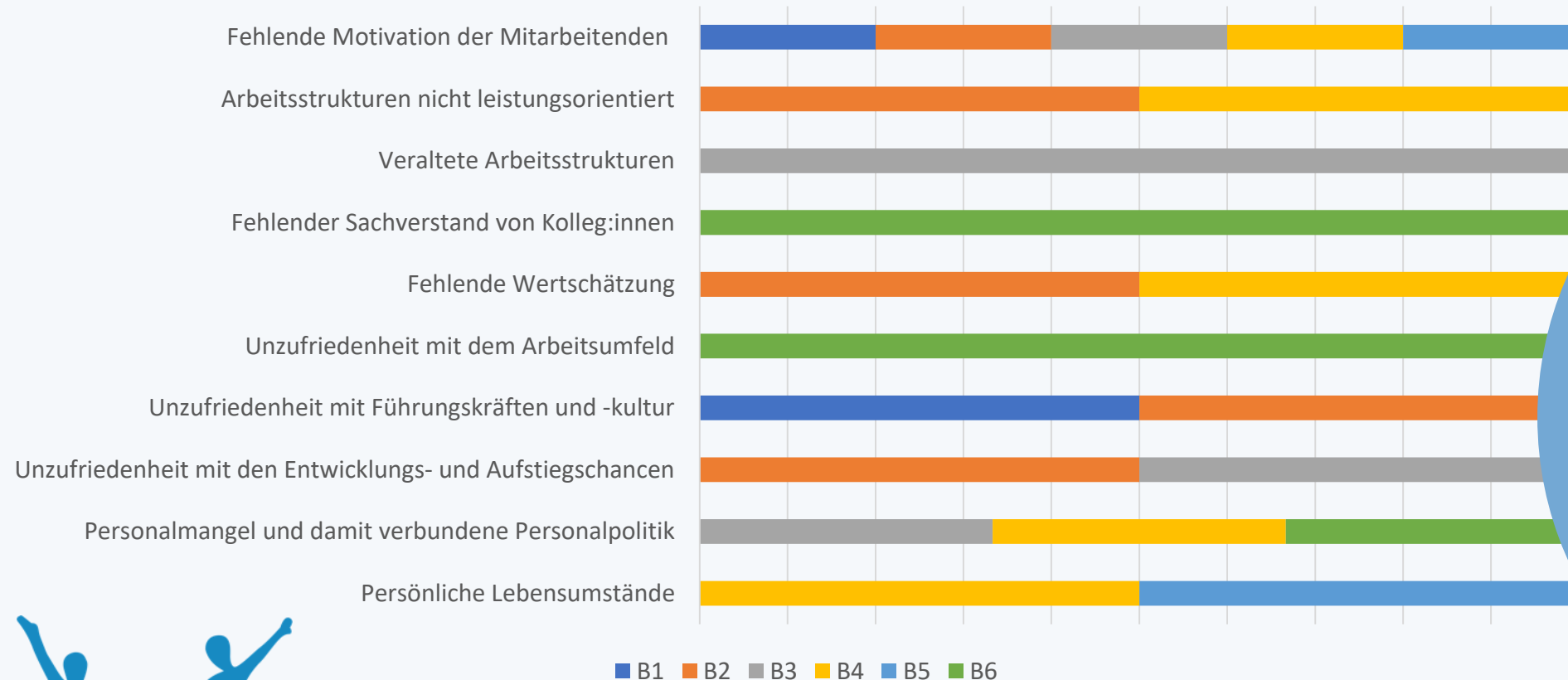
- Methode

Rahmendaten



- Alter, Geschlecht (rot=w, blau=m) und Zeit der Zugehörigkeit zum ÖGD

Gründe für den Austritt aus dem ÖGD



• Ergebnisse

Zurück in den ÖGD?

"Ja, wenn sich die
Strukturen ändern"
17%

"Nein, völlig
ausgeschlossen"
16%

"Nein, weil mir die
Praxis zu viel Spaß
macht"
17%

"Ja, ich kann mir das
schon vorstellen"
50%

- 4 von 6 können sich eine Rückkehr vorstellen

Personalgewinnung

Headhunter...

Geregelte Arbeitszeiten ?

Deutlich gebesserte Vergütung ?



Fazit

Fachärzte im ÖGD halten und zurückholen...

- Gut qualifiziertes Fachpersonal im multiprofessionellen Team
- Ausreichend Ressourcen für die Fortbildung des gesamten Teams
- Möglichkeiten für Erfahrungsaustausch (z.B. BVÖGD-Kongress)
- Angemessene Vergütung
- Andere Einbindung in kommunale Struktur
 - Wertschätzung
- 10-Punkte-Plan des BVÖGD umsetzen
- Weitere qualitative und quantitative Befragungen geplant

- **Ausblick**



Personalbindung im öffentlichen Gesundheitsdienst – Should I stay or should I go?

Danksagung

- Frau Avelina Petri
- Frau Prof. Tabea Scheel

**Landesvereinigung für Gesundheitsförderung
in Schleswig-Holstein e.V.**

Seekoppelweg 5a | 24113 Kiel
Tel. / Fax: 0431 - 71 03 87 - 0 / 29 | oldenburg@lvgfsh.de | www.lvgfsh.de

**Europa-Universität-Flensburg
Abt. Arbeits- und Organisationspsychologie**

Auf dem Campus 1 | 24943 Flensburg
tabea.scheel@uni-flensburg.de | www.uni-flensburg.de